Проект

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от «    »     2025 г. №

Москва

**О внесении изменения в постановление**

**Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2024 г. № 201**

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое изменение, которое вносится в Положение о реализации мероприятий по организации профессионального обучения  
   и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2024 г. № 201 «Об утверждении Положения  
   о реализации мероприятий по организации профессионального обучения  
   и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2024, № 10, ст. 1392).
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства

Российской Федерации М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства

Российской Федерации

от \_\_ \_\_\_\_\_ 2025 г. № \_\_\_

**И З М Е Н Е Н И Е,**

**которое вносится в Положение о реализации мероприятий  
по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан**

Положение о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства Российской Федерации

от 21 февраля 2024 г. № 201

(в редакции постановления Правительства Российской Федерации

от «\_\_» \_\_\_ 2025 г. № \_\_)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» (далее - мероприятия по обучению).

Реализация мероприятий по обучению осуществляется с учетом потребности работодателей в кадрах и в целях приобретения или развития гражданами имеющихся знаний, компетенций и навыков для обеспечения их занятости.

2. К гражданам, имеющим право принять участие в мероприятиях  
по обучению, относятся следующие категории:

а) граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста;

б) граждане, фактически осуществляющие уход за ребенком  
и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

в) женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно;

г) инвалиды;

д) граждане, обратившиеся в органы службы занятости в целях поиска работы;

е) безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости;

ж) ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики  
и Украины с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской области  
и Херсонской области с 30 сентября 2022 г., уволенные с военной службы (службы, работы);

з) лица, принимавшие в соответствии с решениями органов публичной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 г.;

и) члены семей лиц, указанных в [подпунктах "ж"](#Par47) и ["з"](#Par48) настоящего пункта, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), члены семей лиц, указанных  
в [подпунктах "ж"](#Par47) и ["з"](#Par48) настоящего пункта, умерших после увольнения  
с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученного ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий);

к) молодежь в возрасте до 35 лет включительно, относящаяся  
к категориям:

граждан, которые со дня окончания военной службы по призыву  
не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

граждан, не имеющих среднего профессионального образования, высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (в случае обучения по основным программам профессионального обучения);

граждан, которые со дня выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более.

3. Гражданин может принять участие в мероприятиях по обучению один раз в период реализации федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

Гражданин, отчисленный за неуспеваемость или нерегулярное посещение занятий без уважительной причины, а также отчисленный  
по собственному желанию более одного раза, лишается права участия  
в мероприятиях по обучению.

Гражданин может принять участие в мероприятиях по обучению, если он не являлся участником мероприятия по обучению в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»,  
а также мероприятий по организации профессионального обучения  
и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, реализуемых в рамках национального проекта «Кадры».

4. Организация мероприятий по обучению осуществляется получателями грантов в форме субсидий, определенными бюджетным законодательством Российской Федерации (далее - федеральные операторы).

5. Реализация мероприятий по обучению осуществляется путем обучения отдельных категорий граждан, указанных в [пункте 2](#Par38) настоящего Положения, по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) и основным программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих) (далее - образовательные программы) и завершается итоговой аттестацией в форме, предусмотренной законодательством Российской Федерации, и выдачей документа о квалификации не позднее 15 рабочих дней после итоговой аттестации.

6. Условиями участия гражданина в мероприятиях по обучению являются:

а) отнесение его к одной из категорий граждан, установленных [пунктом 2](#Par38) настоящего Положения (далее - участник мероприятий  
по обучению);

б) получение предусмотренной [пунктом 12](#Par81) настоящего Положения рекомендации государственного учреждения, созданного субъектом Российской Федерации в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения (далее - государственные учреждения службы занятости);

в) заключение с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - портал «Работа в России») одного из договоров, указанных в [пункте](file:///C:\Users\akhkhisiamova\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Outlook\Y2JSUEZM\договоров:) 19 настоящего Положения.

7. К освоению дополнительных профессиональных программ при получении дополнительного профессионального образования допускаются:

а) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

б) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

8. Для участия в мероприятиях по обучению граждане подают  
с использованием портала «Работа в России» заявление о прохождении профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее - заявление) и дают согласие государственному учреждению службы занятости на получение меры государственной поддержки в сфере занятости населения по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее - профессиональная ориентация).

При подаче заявления гражданин выбирает образовательную программу и организацию, осуществляющую образовательную деятельность, а также период обучения.

Выбор образовательной программы осуществляется из перечня образовательных программ субъекта Российской Федерации, в государственное учреждение службы занятости которого гражданин обратился в целях профессиональной ориентации.

Гражданину, желающему принять участие в мероприятиях  
по обучению, в течение 3 рабочих дней с даты подачи заявления необходимо обратиться в государственное учреждение службы занятости для представления документов, подтверждающих соответствие его категориям граждан, установленным [пунктом 2](#Par38) настоящего Положения.

В случае если обучение начинается позднее 10 рабочих дней с даты принятия государственным учреждением службы занятости решения  
о прохождении профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования, гражданин повторно представляет документы, подтверждающие соответствие его категориям граждан, установленным [пунктом 2](#Par38) настоящего Положения, в государственное учреждение службы занятости не позднее 15 рабочих дней до начала обучения.

9. Прием, учет, хранение, распределение, маршрутизация и изменение заявления осуществляются с использованием портала «Работа в России».

Федеральные операторы и организации, осуществляющие образовательную деятельность, вносят сведения, касающиеся мероприятий по обучению, с использованием личных кабинетов портала «Работа  
в России» и несут ответственность за достоверность представленной информации.

10. Государственные учреждения службы занятости оказывают содействие гражданам в подаче заявления путем предоставления доступа  
к техническим средствам связи, а также оказания консультационных услуг.

Государственные учреждения службы занятости вправе запрашивать у граждан, подавших заявление, документы, подтверждающие их соответствие категориям граждан, установленным [пунктом 2](#Par38) настоящего Положения, а также запрашивать сведения, находящиеся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, государственных внебюджетных фондов, иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, в том числе путем направления межведомственных запросов с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Перечень рекомендуемых документов, подтверждающих отнесение граждан к категориям участников мероприятий по обучению, утверждается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

11. Государственное учреждение службы занятости уведомляет гражданина, подавшего заявление, о ходе рассмотрения заявления  
с использованием портала «Работа в России» путем автоматизированного формирования и передачи текстовых сообщений на адрес его электронной почты.

12. Государственное учреждение службы занятости проводит профессиональную ориентацию в соответствии со стандартом деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения по организации профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

По итогам профессиональной ориентации государственное учреждение службы занятости формирует заключение для гражданина, подавшего заявление, содержащее одну из следующих рекомендаций:

а) целесообразность прохождения профессионального обучения  
или получения дополнительного профессионального образования  
по выбранной образовательной программе;

б) нецелесообразность прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования;

в) целесообразность прохождения профессионального обучения  
или получения дополнительного профессионального образования при условии изменения выбранной в соответствии с [абзацем вторым пункта 8](#Par71) настоящего Положения образовательной программы.

13. В случае согласия гражданина на изменение выбранной образовательной программы в соответствии с рекомендацией, указанной  
в [подпункте "в" пункта 12](#Par85) настоящего Положения, гражданин отзывает заявление и подает новое заявление.

14. Государственные учреждения службы занятости в срок,  
не превышающий 7 рабочих дней с даты направления гражданином заявления, принимают решение о прохождении профессионального обучения, или получении дополнительного профессионального образования гражданином, или об отказе от прохождения профессионального обучения или получения им дополнительного профессионального образования.

15. Федеральные операторы заключают с исполнительными органами субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в сфере занятости населения, соглашения, определяющие условия и порядок их взаимодействия по организации мероприятий по обучению, а также при реализации мероприятий по содействию занятости граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, по типовой форме, утверждаемой Федеральной службой по труду и занятости.

16. В случае направления государственными учреждениями службы занятости безработных граждан на прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования,  
в рамках соглашений, указанных в [пункте 15](#Par88) настоящего Положения, за ними сохраняется право на получение пособия по безработице.

Государственными учреждениями службы занятости компенсация затрат при прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования в другой местности осуществляется в соответствии со стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по предоставлению меры государственной поддержки в сфере занятости населения по организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности,  
а также стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, утверждаемыми Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации,  
и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

По запросу государственных учреждений службы занятости организации, осуществляющие образовательную деятельность, представляют необходимые документы и сведения для выплаты пособия по безработице участникам мероприятий по обучению, а также для предоставления  
им иных мер поддержки, предусмотренных законодательством в сфере занятости населения.

17. Федеральные операторы совместно с государственными учреждениями службы занятости содействуют занятости участников мероприятий по обучению по итогам прохождения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

18. В целях организации обучения и содействия занятости участников мероприятий по обучению заключается с использованием портала «Работа в России» один из следующих договоров:

а) трехсторонний договор между участником мероприятий  
по обучению, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и работодателем;

б) трехсторонний договор между участником мероприятий  
по обучению, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и государственным учреждением службы занятости;

в) двусторонний договор между участником мероприятий по обучению и работодателем, являющимся организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

19. Договор, указанный в [подпункте «б» пункта 18](#Par94) настоящего Положения, заключается в случае, если участник мероприятия по обучению относится к категории граждан, указанной в подпунктах «д» и «е» пункта 2 настоящего Положения, и с ним не заключены договоры, указанные  
в [подпунктах «а»](#Par93) и «[в» пункта 18](#Par95) настоящего Положения.

20. Государственное учреждение службы занятости не позднее 10 рабочих дней до начала обучения формирует с использованием портала «Работа в России» проект одного из договоров, указанных в [пункте](file:///C:\Users\akhkhisiamova\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Outlook\Y2JSUEZM\договоров:) 18 настоящего Положения, и направляет его на подписание:

договор, указанный в [подпунктах "а"](#Par93) и ["в" пункта 18](#Par95) настоящего Положения, - работодателю и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

договор, указанный в [подпункте "б" пункта 18](#Par94) настоящего Положения, - организации, осуществляющей образовательную деятельность, и государственному учреждению службы занятости.

Лица и организации, указанные в настоящем пункте, подписывают или отказываются от подписания одного из договоров, указанных в [пункте](file:///C:\Users\akhkhisiamova\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Outlook\Y2JSUEZM\договоров:) 18 настоящего Положения, не позднее 4 рабочих дней до начала обучения.

21. После подписания одного из договоров, указанных в [пункте](file:///C:\Users\akhkhisiamova\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Outlook\Y2JSUEZM\договоров:) 20 настоящего Положения, государственное учреждение службы занятости направляет гражданину с использованием портала «Работа в России» такой договор с соответствующим уведомлением.

Гражданин подписывает или отказывается от подписания договора, направленного ему государственным учреждением службы занятости,  
не позднее 2 рабочих дней до начала обучения.

22. Основаниями для отказа государственным учреждением службы занятости гражданину в прохождении профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования являются:

а) несоответствие гражданина, желающего принять участие в мероприятиях по обучению, категории, указанной в [пункте 2](#Par38) настоящего Положения;

б) отказ гражданина, желающего принять участие в мероприятиях  
по обучению, от представления документов (непредставление документов), подтверждающих соответствие категории, указанной в [пункте 2](#Par38) настоящего Положения, участника мероприятий по обучению;

в) представление гражданином, желающим принять участие  
в мероприятиях по обучению, недостоверной информации для участия  
в мероприятиях по обучению;

г) наличие заключения с рекомендацией, указанной в [подпункте "б" пункта 12](#Par84) настоящего Положения;

д) наличие заключения с рекомендацией, указанной в [подпункте "в" пункта 12](#Par85) настоящего Положения, и одновременный отказ гражданина  
от изменения выбранной образовательной программы;

е) несоответствие выбранной гражданином, желающим принять участие в мероприятиях по обучению, образовательной программы  
перечню образовательных программ субъекта Российской Федерации,  
в государственное учреждение службы занятости которого гражданин обратился в целях получения профессиональной ориентации;

ж) незаключение одного из договоров, указанных в [пункте](file:///C:\Users\akhkhisiamova\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Outlook\Y2JSUEZM\договоров:) 18 настоящего Положения.

23. Основанием для отказа федеральными операторами гражданину  
в прохождении профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования является несоответствие уровня образования гражданина выбранной образовательной программе.

В случае принятия такого решения федеральные операторы уведомляют об этом гражданина с использованием портала "Работа в России".

24. Организация профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования осуществляются непосредственно федеральными операторами или на основании договоров (контрактов), заключаемых федеральными операторами с организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

Оплата обязательств, определенных договором (контрактом), осуществляется федеральными операторами в следующем порядке:

70 процентов суммы, предусмотренной договором (контрактом), -  
при предоставлении акта выполненных работ (услуг) по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию;

30 процентов суммы, предусмотренной договором (контрактом), -  
при подтверждении занятости участника мероприятий по обучению.

Выполнение обязательств по договорам (контрактам) подтверждается актом выполненных работ (услуг), который должен содержать информацию о документах о квалификации, выдаваемых организациями, осуществляющими образовательную деятельность, участникам мероприятий по обучению  
в соответствии с законодательством об образовании в Российской Федерации, сроках их направления участникам мероприятий по обучению, прошедшим профессиональное обучение и получившим дополнительное профессиональное образование, а также внесении сведений о документах  
о квалификации в федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении».

25. В целях обеспечения организации профессионального обучения  
и дополнительного профессионального образования Федеральная служба по труду и занятости формирует (по субъектам Российской Федерации,  
в том числе по федеральным операторам, по отдельным категориям участников мероприятий по обучению) квоты по численности граждан, направляемых на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, с учетом численности экономически активного населения субъекта Российской Федерации и корректирующего коэффициента, отражающего напряженность ситуации на рынке труда субъекта Российской Федерации (отношение численности незанятых граждан к количеству свободных рабочих мест и вакантных должностей, имеющихся в базах данных государственных учреждений службы занятости), а также на основании предложений исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в сфере занятости населения.

26. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» осуществляется в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, должностей, специальностей, утвержденным решением межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда, образованной в соответствии с решением Председателя Правительства Российской Федерации (далее - всероссийский перечень).

Исполнительные органы субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в сфере содействия занятости населения, направляют не позднее 15 февраля года реализации мероприятия  
по обучению федеральным операторам предложения по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с указанием профессий, должностей, специальностей, включенных во всероссийский перечень, а при наличии дополнительной потребности не позднее 5 числа каждого месяца года реализации мероприятия по обучению.

Федеральные операторы с учетом предложений, направленных исполнительными органами субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в сфере содействия занятости населения, проводят предварительный квалификационный отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в субъектах Российской Федерации для реализации образовательных программ. При организации отбора учитываются материально-технические и кадровые условия, имеющиеся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, для реализации образовательных программ, наличие опыта их реализации, а также участие работодателей в формировании соответствующих образовательных программ. По итогам отбора федеральные операторы утверждают перечни организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и образовательных программ в субъектах Российской Федерации и размещают указанные перечни на официальных сайтах федеральных операторов в информационно-телекоммуникационной  
сети «Интернет».

Организация, осуществляющая образовательную деятельность,  
не позднее 1 марта года реализации мероприятия по обучению, а в случае направления дополнительных предложений в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта не позднее 10 календарных дней с даты их направления, формирует аннотацию образовательной программы  
с привлечением отраслевых работодателей и направляет ее на согласование федеральному оператору.

Федеральные операторы рассматривают аннотацию образовательной программы в течение 2 рабочих дней.

Организация, осуществляющая образовательную деятельность,  
после согласования с федеральным оператором с использованием портала «Работа в России» направляет ее на согласование в исполнительные органы субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения.

Исполнительный орган субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия в сфере занятости населения, согласовывает аннотации образовательных программ или отказывает в их согласовании  
не позднее 10 марта года реализации мероприятия по обучению, а в случае направления дополнительных предложений в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, не позднее 5 календарных дней с даты их направления.

27. На основании оценки ситуации на рынке труда, в том числе качественного состава граждан, ищущих работу, структурного и отраслевого соотношения свободных рабочих мест и вакантных должностей, имеющихся в базах данных государственных учреждений службы занятости, потенциала обеспечения занятости граждан по итогам обучения, исполнительные органы субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения, направляют федеральным операторам предложения о распределении указанной  
в [пункте 25](#Par119) настоящего Положения квоты, установленной субъекту Российской Федерации, по образовательным программам.

28. По итогам года реализации мероприятия по обучению численность граждан, прошедших обучение с использованием дистанционных образовательных технологий, не может превышать 30 процентов  
от результата предоставления субсидии, установленного на текущий год федеральному оператору решением о порядке предоставления субсидии, принятым Федеральной службой по труду и занятости в соответствии  
с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 г. № 1780 «Об утверждении Правил предоставления из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям,  
а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг».

29. Основаниями для отказа в согласовании аннотации образовательной программы являются:

а) наличие противоречий законодательству Российской Федерации;

б) наличие признаков дискриминации (по национальному, половому, возрастному признакам);

в) наличие грамматических, орфографических и логических ошибок;

г) несоответствие образовательной программы актуальным потребностям регионального рынка труда субъекта Российской Федерации;

д) наличие в сведениях информации, не относящейся к образовательной программе.

30. Организации, осуществляющие образовательную деятельность,  
в установленных ими порядках и формах осуществляют внутренний мониторинг качества профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников мероприятий по обучению.

Федеральные операторы осуществляют оценку качества профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников мероприятий по обучению на основании разработанной ими риск-ориентированной модели, которая может включать в себя сбор данных фото- и (или) видеофиксации оказания образовательных услуг или данных, получаемых посредством смс-опросов участников мероприятий по обучению, использования систем автоматизированных процедур наблюдения и контроля за дистанционным испытанием, а также иных данных, необходимых для осуществления мониторинга.

Отчет о проведении указанной оценки качества образования федеральные операторы направляют в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации 2 раза в год (не позднее 1 июня и не позднее 1 декабря).

31. Участники мероприятий по обучению после завершения мероприятий по обучению могут оценить с использованием портала "Работа в России" выбранную ими образовательную программу и организацию, осуществляющую образовательную деятельность.».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_