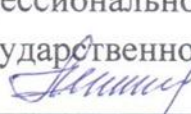


СОГЛАСОВАНО
Начальник отдела
профессионального образования
и государственного задания

А.Н. Шавалиев
« 11 » сентября 2018г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО
«Режевской политехникум»
С.А. Дрягилева
« 27 » августа 2018г.



Рассмотрена и принята
Педагогическим советом ОУ
(протокол от 30.08.2018 № 1)

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Свердловской области
«Режевской политехникум» на 2018-2021 гг.

Пояснительная записка

Целью программы является модернизация деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Режевской политехникум» (далее – ГАПОУ СО «Режевской политехникум») в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Режевского городского округа и Свердловской области в целом.

Основные направления реализации программы модернизации:

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
2. Формирование кадрового потенциала ГАПОУ СО «Режевской политехникум» для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.
4. Развитие проектной деятельности в ГАПОУ СО «Режевской политехникум».
5. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии в первый год после окончания образовательной организации.
6. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ГАПОУ СО «Режевской политехникум».

Программа рассчитана на реализацию следующих задач:

1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Свердловской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион.
2. Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.
3. Создание и оснащение центра опережающей профессиональной подготовки.
4. Оснащение образовательной организации современным производственным оборудованием.
5. Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.
6. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ.
7. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс.
8. Обеспечение современной цифровой образовательной среды.
9. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении образовательной организацией.
10. Создание и реализация модели дуального обучения.
11. Обучение ведению проектной деятельности управленческих команд в образовательных организациях.
12. Создание банка проектов образовательной организации.

13. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОУ по профессии и специальностям среднего профессионального образования.
14. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ГАПОУ СО «Режевской политехникум».
15. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.
16. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в ОУ.

Основу Программы составили следующие нормативно-правовые основания:

- 1) Заседание Госсовета по вопросам повышения инвестиционной привлекательности регионов (27 декабря 2017 года), Пр-321ГС, п.5 б) от 22 февраля 2018 года «Обеспечить внедрение программы модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров»;
- 2) Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»
- 3) Послание Президента Федеральному Собранию 1 марта 2018 года»
- 4) Перечень поручений по итогам рабочей поездки в Свердловскую область, состоявшейся 6 марта 2018 года, (протокол от 6 апреля 2018 года);
- 5) паспорт приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный протоколом заседания Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25.10.2016 № 9;
- 6) паспорт приоритетного регионального проекта «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный протоколом президиума Совета глав муниципальных образований Свердловской области при Губернаторе Свердловской области от 26.07.2017 № 28-ЕК;
- 7) комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015—2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 № 349-р;
- 8) государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642;
- 9) государственная программа Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года», утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 29.12.2016 № 919-ПП;
- 10) проект программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, разработанный Министерством образования и науки Российской Федерации;

- 11) положение о Региональном стандарте кадрового обеспечения промышленного роста автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»;
- 12) методические рекомендации по обеспечению в субъектах Российской Федерации, Федерации подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, согласованные директором Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки Российской Федерации 08.10.2015;
- 13) приказ Минтруда России № 831 от 2 ноября 2015 года «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»;
- 14) программа модернизации образовательных организаций Свердловской области, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на 2018 – 2020 годы;
- 15) комплексная программа «Развитие Режевского городского округа на 2016-2021 годы»;
- 16) проект стратегии социально – экономического развития Режевского городского округа;
- 17) программа развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Режевской политехникум» на 2017-2024 годы;
- 18) устав государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Режевской политехникум», утвержден Постановлением Правительства Свердловской области от 15.07.2015 г. № 590-ПП.

Перечень мероприятий программы модернизации

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Свердловской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион.			
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров.	1 ноября 2018	Заместитель директора по УПП
1.2	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема.	1 квартал каждого учебного года	Директор
1.3	Заключение соглашений о социальном партнерстве.	до 1 ноября 2018	Заместитель директора по УПП
1.4	Заключение соглашений о целевом обучении.		Заместитель директора по УПП
1.5	Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам.	Начало каждого квартала	Заместитель директора по УПП

2. Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.			
2.1	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и обеспечение условий их реализации.	2018	Заместитель директора по УР
2.2	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	2018	Заместитель директора по УР
2.3	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	2018	Заместитель директора по УВР
2.4	Разработка программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	2018	Методист
3. Создание и оснащение центра опережающей профессиональной подготовки .			
3.1	Выявление потребностей работодателей в качестве и количестве программ опережающей подготовки работников по кластерной схеме.	декабрь 2018	Руководитель центра маркетинга
3.2	Разработка программ дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения для организации обучения взрослого населения с учетом выявленной потребности.	март 2019	Старшие мастера
3.3	Обеспечения условий для реализации программ опережающей подготовки взрослого населения (оборудование мастерских и аудиторий).	март 2019	Старшие мастера
3.4	Осуществление приема по программам опережающей подготовки взрослого населения.	март 2019	Старшие мастера
4. Оснащение образовательной организации современным производственным оборудованием.			
4.1	Подача заявок на приобретение оборудования для прохождения процедур лицензирования и дальнейшей реализации программ из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион) в МОСО	2018 - 2019	Заместитель директора по УИР
4.2	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ОУ, выявление перечня недостающего оборудования.	декабрь 2018	Главный бухгалтер Заместитель директора по УИР
4.3	Разработка и согласование спецификаций и графиков на закупку материально-технических ресурсов.	февраль 2019	Старшие мастера
4.4	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования.	по графику	Заместитель директора по АХЧ
4.5	Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов.	по графику	Заместитель директора по АХЧ
4.6	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест.	по графику	Заместитель директора по АХЧ
5. Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.			
5.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс (в техникуме, в регионе, в корпоративном чемпионате, на национальном чемпионате, на	ежегодно	Старшие мастера

	международном уровне).		
5.2	Направление обучающихся на отборочные Чемпионаты по системе Ворлдскиллс.	ежегодно	Заместитель директора по УПП
5.3	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс.	ежегодно	Заместитель директора по УПП
б. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ			
6.1	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями.	ежегодно	Директор

2. Формирование кадрового потенциала ГАПОУ СО «Режевской политехникум» для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс			
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций.	декабрь 2018	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УПП
1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.	ежегодно	Методист
1.3	Организация обучения экспертов на право проведение Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.	ежегодно	Методист
1.4	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена.	ежегодно	Методист
1.5	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50.	по графику	Заместитель директора по УПП

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1. Обеспечение современной цифровой образовательной среды			
1.1	Организация работы дистанционной образовательной платформы в ПОУ.	1 полугодие 2019	Системный администратор
1.2	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами).	2 полугодие 2019	Системный администратор Библиотекари
1.3	Разработка локальных актов ПОУ в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе.	1 полугодие 2019	Заместитель директора по УР
1.5	Участие в реализации приоритетного проекта «Современная цифровая образовательная среда».	1 полугодие 2019	Заведующая библиотекой
1.6	Повышение квалификации педагогических работников в целях обеспечения дистанционной формы обучения	1 полугодие 2019	Методист

2. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении образовательной организацией			
2.1	Работа на базе ГАПОУ СО «Режевской политехникум» Попечительского совета с участием представителей работодателей.	ежегодно	Директор
2.2	Разработка адресной программы социального партнерства с работодателями.		Директор Заместитель директора по УПР
2.3	Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы.	ежегодно	Директор Заместитель директора по УПР
2.4	Создание полигонов, учебных мастерских на базе предприятий для организации практики в условиях производства.	ежегодно	Директор Заместитель директора по УПР
3. Создание и реализация модели дуального обучения			
2.1	Заключение соглашений с работодателями.	2019	Директор
2.2	Организация стажировок мастеров производственного обучения на базе предприятий.	2019	Старшие мастера
2.3	Обучение наставников от предприятия по организации практики в рамках дуального обучения.	2019	Старшие мастера
2.4	Разработка совместно с работодателями и согласование с социальными партнерами профессиональной образовательной программы, реализуемой в рамках дуального обучения.	2019	Заместитель директора по УР

4. Развитие проектной деятельности в ГАПОУ СО «Режевской политехникум»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1. Обучение ведению проектной деятельности управленческих команд в образовательных организациях.			
1.1	Определение состава управленческих команд, направляемых на обучение по соответствующим программам (например: МЦК, ИРО, Академия госслужбы, ГИНФО, академия им.Пастухова, и др).	2 полугодие 2018	Директор
2. Создание банка проектов образовательной организации.			
2.1	Преобразование основных направлений развития профессиональной образовательной организации в формат проектов и разработка проектов.	2 полугодие 2018	Директор
2.2	Регистрация проектов образовательной организации и размещение на официальном сайте в сети «Интернет».	2020	Системный администратор
2.3	Реализация проектов в рамках деятельности ПОУ.	2020	Директор Заместитель директора по УПР
2.4	Оценка результативности деятельности ПОУ по реализации проектов.	2020	Директор

5. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии в первый год после окончания образовательной организации.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОУ по профессии и специальностей среднего профессионального образования.			
1.1	Корректировка совместной работы с центром занятости населения и работодателями по информированию обучающихся о	ежеквартально по данным центра занятости	Руководитель центра маркетинга

	преимущества раннего трудоустройства.		
1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны образовательной организации.	по комплексному плану мероприятий ГАПОУ СО «Режевской политехникум»	Центр маркетинга Руководители цикловых комиссий
2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ГАПОУ СО «Режевской политехникум».			
2.1	Размещение на официальном сайте образовательной организации информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.	В конце каждого учебного года	Методисты Заместитель директора по УВР
2.2	Создание на официальном сайте образовательной организации электронной книги лучших выпускников.	В конце каждого учебного года	Заместитель директора по УВР
2.3	Размещение на официальном сайте информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.	После официальных результатов ДЭ	Заместитель директора по УПР

6. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ГАПОУ СО «Режевской политехникум».

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.			
1.1	Разработка адаптивных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.	ежегодно	Заместитель директора по УР
1.2	Расширения спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ	ежеквартально по данным центра занятости	Директор Заместитель директора по УПР
2. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в ОУ.			
2.1	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями. Разработка плана профориентационных мероприятий.	по комплексному плану мероприятий ГАПОУ СО «Режевской политехникум»	Заместитель директора по УВР
2.3	Организация совместно с работодателями на базе ПОУ проведение профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений.	По графику	Заместитель директора по УПР

Целевые индикаторы программы ГАПОУ СО «Режевской политехникум»

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)		
			2018	2019	2020	2021
1.	Количество программ среднего профессионального образования, по которым осуществляется подготовка по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, ед.	основной	3			
2.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее	основной	16			

	востребованным профессиям и специальностям ТОП-50, студентов.					
3.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-Регион, студентов.	основной	0			
4.	Количество участников регионального чемпионата «Молодые профессионалы Ворлдскиллс Россия», студентов.	основной	4			
5.	Количество выпускников, прошедших демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия, студентов.	основной	0			
6.	Количество компетенций, по которым продемонстрирован уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс	основной	3			
7.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения), ед.	аналитический	4			
8.	Численность лиц, обученных в ОУ по дополнительным профессиональным программам, слушателей.	аналитический	97			
9.	Количество выпускников ОУ, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска, %.	основной	47			
10.	Количество компетенций, по которым аккредитованы центры проведения демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс Россия, ед.	основной	0			
11.	Количество педагогов и социальных партнеров, прошедших обучение по проведению демонстрационного экзамена, человек.	аналитический	6			
12.	Доля руководителей и педагогов, прошедших обучение по вопросам подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, % от общего числа руководителей и педагогов.	аналитический	6			
13.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты), тыс. рублей.	аналитический	204,7			

14.	Объем средств, полученных ОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты), тыс. рублей	аналитический	103			
15.	Объем средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты), тыс. рублей	аналитический	-----			