

**Пояснительная записка**

 ***Целью программы*** является модернизация деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Режевской политехникум» (далее – ГАПОУ СО «Режевской политехникум») в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Режевского городского округа и Свердловской области в целом.

***Основные направления реализации программы модернизации:***

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

2. Формирование кадрового потенциала ГАПОУ СО «Режевской политехникум» для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

3.Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки

и дополнительных профессиональных образовательных программ.

4. Развитие проектной деятельности в ГАПОУ СО «Режевской политехникум».

5. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии в первый год после окончания образовательной организации.

6. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ГАПОУ СО «Режевской политехникум».

***Программа рассчитана на реализацию следующих задач***:

1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Свердловской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион.
2. Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.
3. Создание и оснащение центра опережающей профессиональной подготовки.
4. Оснащение образовательной организации современным производственным оборудованием.
5. Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.
6. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ.
7. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс.
8. Обеспечение современной цифровой образовательной среды.
9. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении образовательной организацией.
10. Создание и реализация модели дуального обучения.
11. Обучение ведению проектной деятельности управленческих команд в образовательных организаций.
12. Создание банка проектов образовательной организации.
13. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОУ по профессии и специальностей среднего профессионального образования.
14. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ГАПОУ СО «Режевской политехникум».
15. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.
16. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в ОУ.

***Основу Программы составили следующие нормативно-правовые основания:***

1) Заседание Госсовета по вопросам повышения инвестиционной привлекательности регионов (27 декабря 2017 года), Пр-321ГС, п.5 б) от 22 февраля 2018 года «Обеспечить внедрение программы модернизации образовательных организаций, реализующих об-разовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров»;

2) Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»

3) Послание Президента Федеральному Собранию1 марта 2018 года»

4) Перечень поручений по итогам рабочей поездки в Свердловскую область, состоявшейся 6 марта 2018 года, (протокол от 6 апреля 2018 года);

5) паспорт приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный протоколом заседания Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25.10.2016 № 9;

6) паспорт приоритетного регионального проекта «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный протоколом президиума Совета глав муниципальных образований Свердловской области при Губернаторе Свердловской области от 26.07.2017 № 28-ЕК;

7) комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015—2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 № 349-р;

8) государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642;

9) государственная программа Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года», утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 29.12.2016 № 919-ПП;

10) проект программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, разработанный Министерством образования и науки Российской Федерации;

11) положение о Региональном стандарте кадрового обеспечения промышленного роста автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»;

12) методические рекомендации по обеспечению в субъектах Российской , Федерации подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, согласованные директором Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки Российской Федерации 08.10.2015;

13) приказ Минтруда России № 831 от 2 ноября 2015года «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»;

14) программа модернизации образовательных организаций Свердловской области, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на 2018 – 2020 годы;

15) комплексная программа «Развитие Режевского городского округа на 2016-2021годы;

16) проект стратегии социально – экономического развития Режевского городского округа;

17) программа развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Режевской политехникум» на 2017-2024годы;

18) устав государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Режевской политехникум», утвержден Постановлением Правительства Свердловской области от 15.07.2015г. № 590-ПП.

**Перечень мероприятий программы модернизации**

 ***1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации | Ответственные |
| 1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Свердловской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион. |
| 1.1 | Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров. | 1 ноября 2018 | Заместитель директора по УПР |
| 1.2 | Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема. | 1 квартал каждого учебного года | Директор |
| 1.3 | Заключение соглашений о социальном партнерстве. | до 1 ноября 2018 | Заместитель директора по УПР |
| 1.4 | Заключение соглашений о целевом обучении. |  | Заместитель директора по УПР |
| 1.5  | Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам. | Начало каждого квартала | Заместитель директора по УПР |
| 2. Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион. |
| 2.1 | Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и обеспечение условий их реализации. | 2018 | Заместитель директора по УР |
| 2.2 | Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион). | 2018 | Заместитель директора по УР |
| 2.3 | Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион). | 2018 | Заместитель директора по УВР |
| 2.4 | Разработка программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион) | 2018 | Методист |
| 3. Создание и оснащение центра опережающей профессиональной подготовки . |
| 3.1 | Выявление потребностей работодателей в качестве и количестве программ опережающей подготовки работников по кластерной схеме. | декабрь 2018 | Руководитель центра маркетинга |
| 3.2 | Разработка программ дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения для организации обучения взрослого населения с учетом выявленной потребности. | март 2019 | Старшие мастера |
| 3.3 | Обеспечения условий для реализации программ опережающей подготовки взрослого населения (оборудование мастерских и аудиторий). | март 2019 | Старшие мастера |
| 3.4 | Осуществление приема по программам опережающий подготовки взрослого населения. | март 2019 | Старшие мастера |
| 4. Оснащение образовательной организации современным производственным оборудованием. |
| 4.1 | Подача заявок на приобретение оборудования для прохождения процедур лицензирования и дальнейшей реализации программ из перечняТОП-50 (ТОП-Регион) в МОСО | 2018 - 2019 | Заместитель директора по УПР |
| 4.2 | Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ОУ, выявление перечня недостающего оборудования. | декабрь 2018 | Главный бухгалтерЗаместитель директора по УПР |
| 4.3 | Разработка и согласование спецификаций и графиков на закупку материально-технических ресурсов. | февраль 2019 | Старшие мастера |
| 4.4 | Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования. | по графику | Заместитель директора по АХЧ |
| 4.5 | Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов. | по графику | Заместитель директора по АХЧ |
| 4.6 | Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест. | по графику | Заместитель директора по АХЧ |
| 5. Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс. |
| 5.1 | Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс (в техникуме, в регионе, в корпоративном чемпионата, на национальном чемпионате, на международном уровне). | ежегодно | Старшие мастера |
| 5.2 | Направление обучающихся на отборочные Чемпионаты по системе Ворлдскиллс. | ежегодно | Заместитель директора по УПР |
| 5.3 | Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс. | ежегодно | Заместитель директора по УПР |
| 6. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ |
| 6.1 | Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями. | ежегодно | Директор |

***2. Формирование кадрового потенциала ГАПОУ СО «Режевской политехникум» для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки исполнения | Ответственные |
| 1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе попрофессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс |
| 1.1 | Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций. | декабрь 2018 | Заместитель директора по УРЗаместитель директора по УПР |
| 1.2 | Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения. | ежегодно | Методист |
| 1.3 | Организация обучения экспертов на право проведение Чемпионатов по системе Ворлдскиллс. | ежегодно | Методист |
| 1.4 | Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена. | ежегодно | Методист |
| 1.5 | Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50. | по графику | Заместитель директора по УПР |

***3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки
и дополнительных профессиональных образовательных программ.***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки исполнения | Ответственные |
| 1. Обеспечение современной цифровой образовательной среды |
| 1.1 | Организация работы дистанционной образовательной платформы в ПОУ. | 1 полугодие 2019 | Системный администратор |
| 1.2 | Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами). | 2 полугодие 2019 | Системный администраторБиблиотекари |
| 1.3 | Разработка локальных актов ПОУ в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе. | 1 полугодие 2019 | Заместитель директора по УР |
| 1.5 | Участие в реализации приоритетного проекта «Современная цифровая образовательная среда». | 1 полугодие 2019 | Заведующая библиотекой |
| 1.6 | Повышение квалификации педагогических работников в целях обеспечения дистанционной формы обучения | 1 полугодие 2019 | Методист |
| 2. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении образовательной организацией |
| 2.1 | Работа на базе ГАПОУ СО «Режевской политехникум» Попечительского совета с участием представителей работодателей. | ежегодно | Директор |
| 2.2 | Разработка адресной программы социального партнерства с работодателями. |  | Директор Заместитель директора по УПР |
| 2.3 | Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы. | ежегодно | Директор Заместитель директора по УПР |
| 2.4 | Создание полигонов, учебных мастерских на базе предприятий для организации практики в условиях производства. | ежегодно | Директор Заместитель директора по УПР |
| 3. Создание и реализация модели дуального обучения |
| 2.1 | Заключение соглашений с работодателями. | 2019 | Директор |
| 2.2 | Организация стажировок мастеров производственного обучения на базе предприятий. | 2019 | Старшие мастера |
| 2.3 | Обучение наставников от предприятия по организации практики в рамках дуального обучения. | 2019 | Старшие мастера |
| 2.4 | Разработка совместно с работодателями и согласование с социальными партнерами профессиональной образовательной программы, реализуемой в рамках дуального обучения. | 2019 | Заместитель директора по УР |

***4. Развитие проектной деятельности в ГАПОУ СО «Режевской политехникум»***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки исполнения | Ответственные |
| 1. Обучение ведению проектной деятельности управленческих команд в образовательных организаций. |
| 1.1 | Определение состава управленческих команд, направляемых на обучение по соответствующим программам (например: МЦК, ИРО, Академия госслужбы, ГИНФО, академия им.Пастухова, и др). | 2 полугодие 2018 | Директор |
| 2. Создание банка проектов образовательной организации. |
| 2.1 | Преобразование основных направлений развития профессиональной образовательной организации в формат проектов и разработка проектов. | 2 полугодие 2018 | Директор |
| 2.2  | Регистрация проектов образовательной организации и размещение на официальном сайте в сети «Интернет». | 2020 | Системный администратор |
| 2.3 | Реализация проектов в рамках деятельности ПОУ. | 2020 | Директор Заместитель директора по УПР |
| 2.4 | Оценка результативности деятельности ПОУ по реализации проектов. | 2020 | Директор |

***5. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности
или профессии в первый год после окончания образовательной организации.***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки исполнения | Ответственные |
| 1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОУ по профессии и специальностей среднего профессионального образования. |
| 1.1 | Корректировка совместной работы с центром занятости населения и работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства. | ежеквартально по данным центра занятости | Руководитель центра маркетинга |
| 1.2 | Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны образовательной организации. | по комплексному плану мероприятий ГАПОУ СО «Режевской политехникум» | Центр маркетингаРуководители цикловых комиссий |
| 2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ГАПОУ СО «Режевской политехникум». |
| 2.1 | Размещение на официальном сайте образовательной организации информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений. | В конце каждого учебного года | МетодистыЗаместитель директора по УВР |
| 2.2 | Создание на официальном сайте образовательной организации электронной книги лучших выпускников. | В конце каждого учебного года | Заместитель директора по УВР |
| 2.3 | Размещение на официальном сайте информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров. | После официальных результатов ДЭ | Заместитель директора по УПР |

***6. Обеспечение доступности среднего профессионального образования
для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся
по программам среднего профессионального образования в ГАПОУ СО «Режевской политехникум».***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки исполнения | Ответственные |
| 1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан. |
| 1.1 | Разработка адаптивных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ. | ежегодно | Заместитель директора по УР |
| 1.2 | Расширения спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ | ежеквартально по данным центра занятости | Директор Заместитель директора по УПР |
| 2. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в ОУ. |
| 2.1 | Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями.Разработка плана профориентационных мероприятий. | по комплексному плану мероприятий ГАПОУ СО «Режевской политехникум» | Заместитель директора по УВР |
| 2.3 | Организация совместно с работодателями на базе ПОУ проведение профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений. | По графику | Заместитель директора по УПР |

**Целевые индикаторы программы ГАПОУ СО «Режевской политехникум»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель | Тип показателя (основной/аналитический) | Базовое значение | Период (год) |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| 1. | Количество программ среднего профессионального образования, по которым осуществляется подготовка по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, ед. | основной | 3 |  |  |  |
| 2. | Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50, студентов. | основной | 16 |  |  |  |
| 3. | Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-Регион, студентов. | основной | 0 |  |  |  |
| 4. | Количество участников регионального чемпионата «Молодые профессионалы Ворлдскиллс Россия», студентов. | основной | 4 |  |  |  |
| 5. | Количество выпускников, прошедших демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия , студентов. | основной | 0 |  |  |  |
| 6. | Количество компетенций, по которым продемонстрирован уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс | основной | 3 |  |  |  |
| 7. | Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения), ед. | аналитический | 4 |  |  |  |
| 8. | Численность лиц, обученных в ОУ по дополнительным профессиональным программам, слушателей. | аналитический | 97 |  |  |  |
| 9. | Количество выпускников ОУ, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска, %. | основной | 47 |  |  |  |
| 10. | Количество компетенций, по которым аккредитованы центры проведения демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс Россия, ед. | основной | 0 |  |  |  |
| 11. | Количество педагогов и социальных партнеров, прошедших обучение по проведению демонстрационного экзамена, человек. | аналитический | 6 |  |  |  |
| 12. | Доля руководителей и педагогов, прошедших обучение по вопросам подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, % от общего числа руководителей и педагогов. | аналитический | 6 |  |  |  |
| 13. | Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты), тыс. рублей. | аналитический | 204,7 |  |  |  |
| 14. | Объем средств, полученных ОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты), тыс. рублей | аналитический | 103 |  |  |  |
| 15. | Объем средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты), тыс. рублей | аналитический | -------- |  |  |  |