От работодателя:
Директор ГАПОУ СО
«Режевской политехникум»
_____ С.А. Дрягилева
12 января 2018 года

От работников:
Уполномоченный представитель
Работников
_____ Т.П.Шилова
12 января 2018 года

Дополнения (изменения)
к коллективному договору
ГАПОУ СО «Режевской политехникум»
на 2017 - 2020 годы

Утверждено на собрании трудового коллектива,
протокол № 1 от «12» января 2018 г.

г. Реж

Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха»

Пункт 4.6. читать в новой редакции, а именно:

«Применять сверхурочные работы только в исключительных случаях, предусмотренных законодательством (статья 99 ТК РФ). Для определенной категории работников: сторожей, вахтеров, дежурных по общежитию, воспитателей устанавливать сменный режим работы (ст.103 ТК РФ) и вести суммированный учет рабочего времени, учетный период- 1 месяц (ст. 104 ТК РФ). Часы, отработанные за пределами нормы рабочего времени компенсировать с согласия работника предоставлением дополнительного времени отдыха или дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством (ст.152 ТК РФ)».

Раздел 5 «Оплата труда»

Пункт 5.2. читать в новой редакции, а именно:

«Осуществлять доплаты за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника».

Пункт 5.8. исключить.

В подразделе «Стороны договорились» пункт 5.13. считать под номером 5.15. И данный подраздел дополнить пунктом 5.16. следующего содержания, а именно:

«Производить ежемесячно доплату за вредные и неблагоприятные условия труда мастеру производственного обучения, преподающему учебную практику по образовательным программам «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)», «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))» в размере 6 % должностного оклада».

Приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка»

Пункт 3.3., абзац второй читать в новой редакции, а именно:

«Для дежурных по общежитию, вахтеров, сторожей установлен сменный режим работы- 2 смены, начало работы 1-ой смены 8^{00}, окончание в 20^{00}, вторая смена с 20^{00} до 8^{00} следующего дня. Периодичность смен 2 через 2.
Для сторожей в мастерской по ул. Трудовая,93 периодичность смен 1 через 2, начало смены в рабочие дни в 17^{00}, окончание в 8^{00} следующего дня, в выходные дни начало смены в 8^{00}, окончание в 8^{00} следующего дня. Выходные дни предоставляются по скользящему графику (Приложение 1 Список рабочих мест со сменным графиком работы). График сменности составляется заведующим хозяйственным отделом и комендантом общежития. Для данной категории работников установлен суммированный учет рабочего времени, учетный период - один месяц».

Приложение 7 «Положение об оплате труда работников ГАПОУ СО «Режевской политехникум»

Пункт 39., абзац первый читать в новой редакции, а именно:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается Министерством общего и профессионального образования Свердловской области исходя из особенностей типов и видов этих организаций в кратности от 1 до 6».

Дополнить приложением № 4 следующего содержания, а именно:

Порядок оплаты часов, отработанных сверх установленной нормы.

«Часы, отработанные за пределами нормы рабочего времени компенсировать с согласия работника предоставлением дополнительного времени отдыха или дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением. Дополнительная оплата состоит из фиксированной доплаты за счет вакансий ставок сторожа, другая часть часов, отработанных за пределами нормы рабочего времени составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада(должностного оклада), рассчитанных за час работы, за последующие часы-не менее двойного. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада(должностного оклада)работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.
Дополнительная оплата осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

Приложение № 2 к «Положению об оплате труда работников ГАПОУ СО «Режевской политехникум»
Перечень выплат компенсационного характера дополнить следующими видами и размерами выплат, а именно:

Компенсационные выплаты	Размер компенсационных выплат	Период действия	Основания
за сложность выполняемой работы (для поваров);	20%	постоянно	приказ
за квалификацию	5%	постоянно	свидетельство о повышенном разряде
за выполнение тяжелых работ в неблагоприятных условиях (дворник	15%	октябрь-апрель	приказ
за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей	50%	на период работы	приказ, трудовое соглашение
за расширение зоны обслуживания, в т.ч.	100%	на период работы	приказ, трудовое соглашение

вторая подгруппа на учебной практике			

Дополнить размером выплаты компенсационного характера для педагогических работников, а именно:

Компенсационные выплаты	Размер компенсационных выплат	Период действия	Основания
Руководство методическим советом	**25%**	на учебный год	приказ